

# 北海道プロフェッショナル人材センター 「プロフェッショナル人材活用セミナー」in 帯広

公益財団法人北海道中小企業総合支援センターでは、北海道から「プロフェッショナル人材センター運営事業」を受託し、「北海道プロフェッショナル人材センター」を設置して、新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や生産性の向上などの取組を通じて企業の成長戦略の具現化をリード又はサポートするプロフェッショナル人材の活用を促し、その採用を支援しています。

本セミナーでは、第一部の基調講演では アクティブ株式会社 代表取締役社長の海老一宏氏、第二部の事例発表では 新潟県新発田市の老舗米菓会社である さくら製菓株式会社より専務取締役の東脇清氏 をお招きし、地方企業が人材採用で成功するポイントやプロフェッショナル人材の活用事例を紹介していただきます。

日時：平成29年3月3日(金) 14:00～16:30

会場：北海道ホテル 2階「新雪の間」  
(帯広市西7条南19丁目1番地)

定員：100名(先着順)

対象：道内企業、支援機関、商工団体、金融機関 ほか

参加費  
無料

## 第一部【基調講演】

演題：「地方企業が人材採用で成功するには」

講師：海老 一宏 氏

アクティブ株式会社 代表取締役社長



【海老 一宏(えび かずひろ)氏 プロフィール】

1957年、宮城県仙台市生まれ。中央大学卒業後、品川白煉瓦株式会社に入社(現品川リファクトリーズ株式会社)。人事、経理、営業に携わる。

2000年 エグゼクティブ系を得意とする人材紹介会社へ入社。トップエージェントとして活躍。

2005年 アクティブ株式会社を設立。代表取締役社長に就任。

これまでにエグゼクティブクラスをはじめ、6000名以上の面談と200社以上への紹介実績がある。

主な著書に、『40歳からのサバイバル転職成功術 - 決まる人決まらない人の差はココにある! -』

(ワニブックスPLUS) などがある。

## 第二部【事例発表】

演題：「プロ人材・外部人材を活用した企業の活用事例報告」

講師：東脇 清 氏

さくら製菓株式会社(新潟県新発田市) 専務取締役

【さくら製菓株式会社】

あられ、おかき、せんべいの製造・販売を行なっている新潟県新発田市の老舗米菓会社。

新潟で育まれた良質の水稻もち米の丸粒玄米だけを使用し、精米から味付け、包装まで一貫して自社工場で製造しており、大量生産では出来ない職人の手仕事でふる里の大切な伝統の味を守り続けている。

主催：北海道

実施機関：(公財)北海道中小企業総合支援センター(北海道プロフェッショナル人材センター)

後援：プロフェッショナル人材戦略全国事務局、北海道経済連合会、(一社)北海道商工会議所連合会、北海道商工会連合会、札幌商工会議所、(一社)北海道中小企業家同友会、(株)北洋銀行、(株)北海道銀行、(一社)北海道信用金庫協会、(一社)北海道機械工業会、(一社)北海道農業機械工業会、(一社)北海道食品産業協議会、(一社)北海道IT推進協会

# プログラム

14:00～14:10	開会あいさつ
14:10～15:30	<b>第一部【基調講演】</b> 講演「地方企業が人材採用で成功するには」 講師 海老一宏氏（アクティバイト株式会社 代表取締役社長）
15:30～15:40	休憩
15:40～16:30	<b>第二部【事例発表】</b> 講演「プロ人材・外部人材を活用した企業の活用事例報告」 講師 東脇清氏（さくら製菓株式会社 専務取締役）

## 「プロフェッショナル人材活用セミナー」in 帯広 参加申込書

(※) 当人材センターのホームページから申込書をダウンロードできます。(http://pro-jinzai-hokkaido.jp/)

(申込期限) **平成29年 3月 1日(水)**

(申込先) **北海道プロフェッショナル人材センター**  
(FAX又はメールにてお申し込みください)

【F A X】 **011-232-2011**

【メー ル】 **pro-jinzai@hsc.or.jp**

当セミナーをどこでお知りになりましたか？

ダイレクトメール  ホームページ  メルマガ  金融機関・支援機関等からの紹介  その他

会社名 団体名等			
住 所	〒 -		
メー ル			
電 話		F A X	
参加者	(所属・役職)	(所属・役職)	
	(氏 名)	(氏 名)	
	(所属・役職)	(所属・役職)	
	(氏 名)	(氏 名)	
参加者	(所属・役職)	(所属・役職)	
	(氏 名)	(氏 名)	

※本申込書に記載された情報等は、セミナーの実施・運営及び関連するイベント等に関する情報をお知らせするために利用いたします。