

経営課題解決に必要な 人材確保をご支援します



プロフェッショナル人材戦略ポータルサイトのご案内



- ・事業の活動状況は？
- ・プロフェッショナル人材の活躍事例が知りたい！
- ・各拠点のマネージャーはどんな人？
- ・まずはイベントやセミナーに参加してみたい！など

そんなニーズにお応えして、事業に関する様々な情報を掲載するポータルサイトを開設しています。ぜひご活用ください！

URL <http://www.pro-jinzai.go.jp>



経営者の描く成長戦略を新たなプロ人材とともに実行し 企業と地域の未来を動かす

まずはあなたの地域のプロフェッショナル人材戦略拠点にご相談ください

お問い合わせは、北海道プロフェッショナル人材センターまで

戦略マネージャー
堀 敦志 ほり あつし

地方銀行OB/金融機関での支店長や民間企業での経営者・役員の経験を持ち、道内企業を幅広く熟知している。道内企業が成長するための「攻めの経営」を後押しします。

サブマネージャー
渡辺 直樹 わたなべ なおき

道内地方銀行に入行後、室蘭支店をはじめ各地の支店に勤務し、法人融資や法人渉外を中心に担当。多くの企業と接する中で、各種コンサル業務を経験。

サブマネージャー
野崎 淳一 のざき じゅんいち

地方銀行OB/民間企業、道内シンクタンクでの勤務を通じ企業実務に精通、企業が必要とする人材を把握し、ニーズの取次をサポートします。

北海道プロフェッショナル人材センターは、北海道が設置している施設です。

【お問い合わせ】

〒060-8676 札幌市中央区大通西4丁目1番地 道銀別館ビル

TEL: 011-233-1428 FAX: 011-207-5220

E-mail: pro-jinzai@doginsoken.jp URL: <https://pro-jinzai-hokkaido.jp/>

月曜日～金曜日 (9:00～17:00) ※祝祭日、年末年始除く

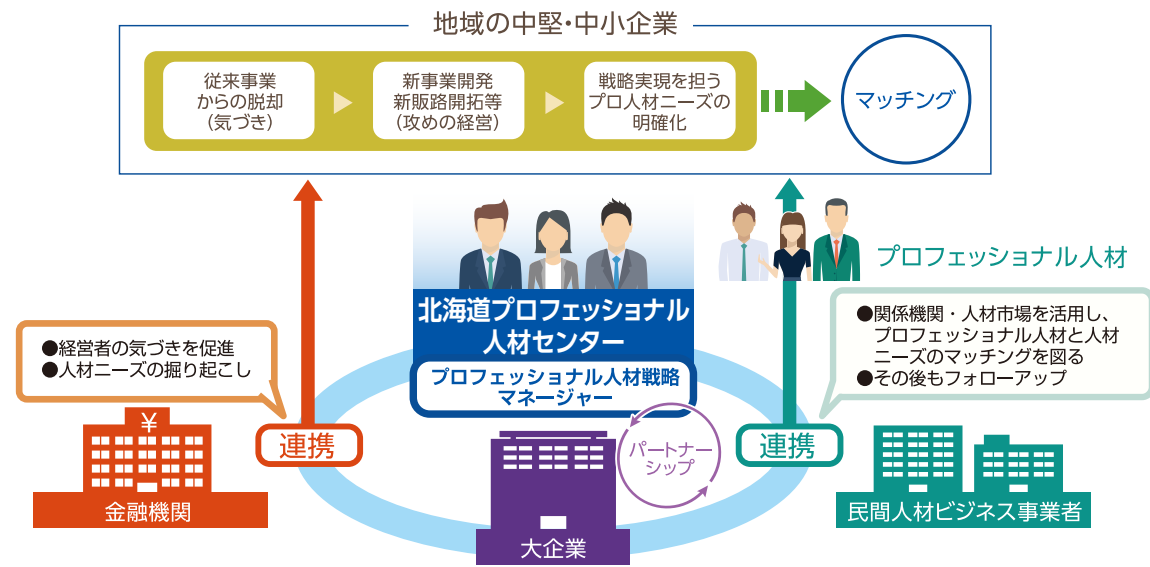


「外部人材」の採用で、 中小企業が変わる！

北海道プロフェッショナル人材センター

目指すビジョンの実現に向けて、 北海道プロフェッショナル人材センターが、しっかりとサポートいたします

- STEP 1 企業が持つ潜在成長力への目覚めを喚起し、「攻めの経営」への転換を促進
- STEP 2 企業の成長戦略実現のために、プロフェッショナル人材のニーズを具体化し、決断を促進
- STEP 3 各種関係機関やパートナーシップ企業等と連携し、プロフェッショナル人材のマッチングをサポート
- STEP 4 採用後も経営者等に対してフォローアップを行い、プロフェッショナル人材が企業で活躍できるよう支援



プロフェッショナル人材獲得までの流れ

- 1 プロ拠点の担当者が、企業経営者との対話を通じて、経営課題や求人ニーズを明確化
- 2 プロ拠点経由で、民間人材ビジネス事業者等に求人ニーズを通知
- 3 民間人材ビジネス事業者等から、企業に対して、プロ人材の候補者を紹介
- 4 企業が、候補者の中から、プロ人材を選考
- 5 経営課題に資するプロ人材を獲得

プロフェッショナル人材とは？

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材のことを称します。

人材タイプ (例)

経営人材・経営サポート人材	新規事業・販路開拓人材	生産性向上人材
経営者を支える管理者として、企業マネジメントに携わる人材（将来の経営幹部候補を含む）。	新規事業や海外事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野や販路を開拓し、売上増加等の効果を生み出す人材。	開発や生産等の現場で、製品開発・生産工程の見直し等により新たな価値を生み出す人材。
●企業経営経験者 ●事業部管理等のマネジメント経験者等	●営業や新規事業の立ち上げ経験者 ●海外事業でのマネジメント経験者等	●生産管理責任者・工場長等の経験者 ●技術者として開発リーダー等の経験者等

副業・兼業として専門性を持ったプロフェッショナルな人材の活用を検討しませんか？

都市部企業などで働いている専門性ある人材（フリーランスを含め）に対して「専門的な特定業務を週8時間程度から」など、社員として雇用することなく業務委託・ピンポイントでの即戦力として、かつコストを抑えて活用することができます。週8時間程度からの短期間・短時間契約も可能です。

① 民間人材ビジネス事業者を介した人材マッチング

地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材(=プロ人材)を、民間人材ビジネス事業者を介して、マッチングします。なお、常勤雇用のみならず、副業・兼業人材のマッチングを行うことも可能ですので、常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。



副業・兼業人材とは

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶ等して、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。また、マッチング方法は、一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業人材の仲介サポートを行う「エージェント型」と、インターネット・SNS等を用いて、直接、企業と副業・兼業人材を繋げる「プラットフォーム型」の2つに大別されます。

副業・兼業人材を活用する際のメリット

メリット1	メリット2	メリット3
必要な業務を、必要な時だけお願いできる	常勤で人を雇うより、費用を抑えられる	業務委託契約の場合契約の見直し(契約解除)ができる
半年で、新人研修マニュアルを作ります！	(例) 常勤 25万/月 (期限なし) 副業・兼業 10万/月 (3カ月)	予定より早くプロジェクトが終わった あまり相性が合わなかった

② プロフェッショナル人材活用ニーズを民間の人材ビジネス事業者に取り次ぎ、マッチングをサポートします。

登録人材ビジネス事業者

- ・リージョンズ株式会社
- ・パーソルキャリア株式会社
- ・キャリアバンク株式会社
- ・株式会社ヒューマンインプリンク
- ・株式会社パソナ
- ・株式会社リクルート
- ・ランスタッド株式会社
- ・アデコ株式会社
- ・アクティベイト株式会社
- ・リブライト株式会社
- ・株式会社パソナマスターズ
- ・株式会社スタッフサービス
- ・エッセンス株式会社
- ・株式会社ワークポート
- ・株式会社リクルートキャリアコンサルティング
- ・ヒューレックス株式会社
- ・サイエスト株式会社
- ・JOINS株式会社
- ・株式会社みらいワークス
- ・株式会社ビズリーチ
- ・株式会社北海道アルバイト情報社
- ・マンパワーグループ株式会社
- ・株式会社エッセンシャル

③ プロフェッショナル人材の活用事例等を発表するセミナーを開催します。

- 副業・兼業を含めたプロフェッショナル人材の活用を発表するセミナーを3回開催予定。詳細はホームページでご案内します。