

経営課題解決に必要な 人材の確保をご支援します



プロフェッショナル人材戦略ポータルサイトのご案内



- ・事業の活動状況は?
- ・プロフェッショナル人材の活躍事例が知りたい!
- ・各拠点のマネージャーはどんな人?
- ・まずはイベントやセミナーに参加してみたい! など

そんなニーズにお答えして、事業に関する様々な情報を掲載するポータルサイトを開設しています。ぜひご利用ください!

URL <https://www.pro-jinzai.go.jp>



北海道プロフェッショナル人材センター【札幌本部】

〒060-0001

札幌市中央区北1条西2丁目経済センタービル9階 (公財)北海道中小企業総合支援センター内

TEL **011-232-2405** (9:00~17:00(祝祭日、年末除く))

URL <https://pro-jinzai-hokkaido.jp/>



■道南サテライト

〒040-0015 函館市梁川町5番10号 プライム函館EAST 8階
TEL 0138-86-6695

■十勝サテライト

〒080-0013 帯広市西3条南9丁目23番地 帯広商工会議所内
TEL 0155-67-4515

■釧根サテライト

〒085-0847 釧路市大町1丁目1番1号 釧路商工会議所内
TEL 0154-64-5563

■道北サテライト

〒078-8801 旭川市緑が丘東1条3丁目1番6号 旭川リサーチセンター内
TEL 0166-68-2750

■日胆サテライト

〒050-0083 室蘭市東町4丁目28番1号 室蘭テクノセンター内
TEL 0143-47-6410

■オホーツクサテライト

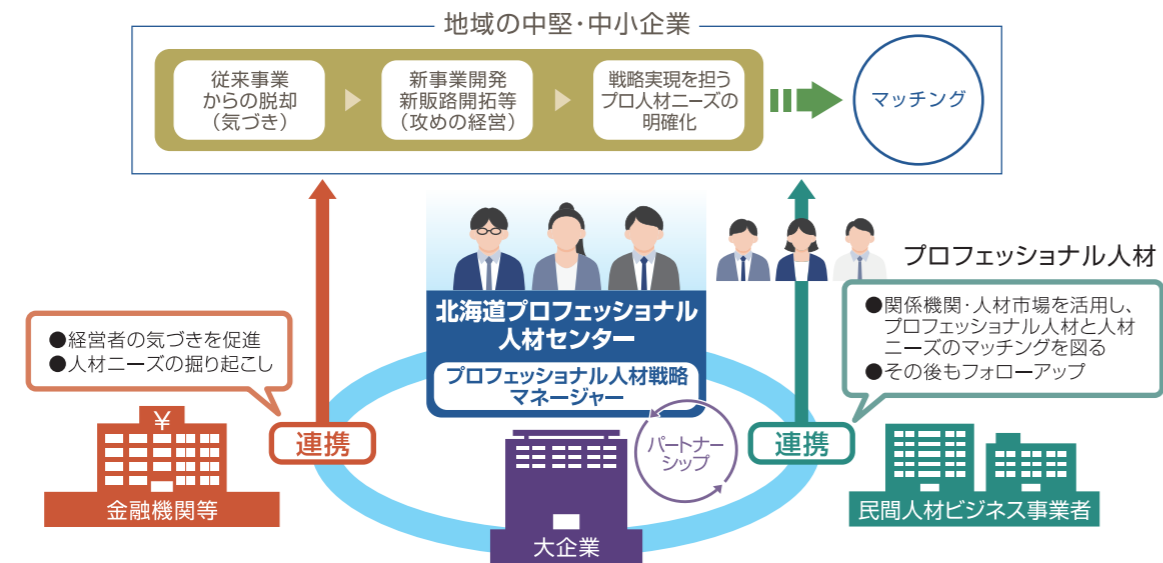
〒090-0023 北見市北3条東1丁目2番地 北見商工会議所内
TEL 0157-31-1123

頼れるプロ人材を活用して 経営課題を解決!!

北海道プロフェッショナル人材センター

目指すビジョンの実現に向けて 北海道プロフェッショナル人材センターが、しっかりとサポートいたします

- STEP 1 企業が持つ潜在成長力への目覚めを喚起し、「攻めの経営」への転換を後押し
- STEP 2 企業の成長戦略実現のために、プロフェッショナル人材のニーズの具体化
- STEP 3 関係機関やパートナーシップ企業等と連携し、プロフェッショナル人材のマッチングをサポート
- STEP 4 採用後もプロフェッショナル人材が企業で活躍できるようフォローアップ



プロフェッショナル人材獲得までの流れ

- 1 プロ拠点の担当者が、企業経営者等との対話を通じて、経営課題や求人ニーズを明確化
- 2 プロ拠点経由で民間人材ビジネス事業者等に求人ニーズを通知
- 3 民間人材ビジネス事業者等から、企業に対して、プロ人材の候補者を紹介
- 4 企業が、候補者の中から、プロ人材を選考
- 5 経営課題に資するプロ人材を獲得

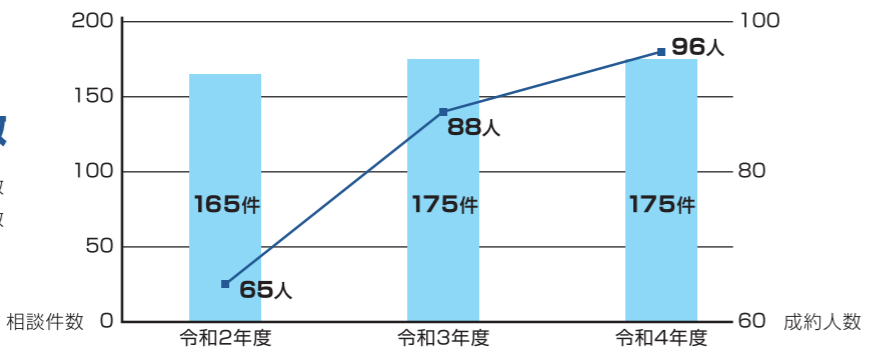
プロフェッショナル人材とは？

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材を称します。

人材タイプ(例)

経営人材・経営サポート人材 経営者を支える右腕として、企業マネジメントに携わる人材(将来の経営幹部候補を含む) ●企業経営経験者 ●事業部管理等のマネジメント経験者等	新規事業・販路開拓人材 新規事業や海外事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野や販路を開拓し、売上増加等の効果を生み出す人材 ●営業や新規事業の立ち上げ経験者 ●海外事業でのマネジメント経験者等	生産性向上人材 開発や生産等の現場で、製品開発・生産工程の見直し等により新たな価値を生み出す人材 ●生産管理責任者・工場長等の経験者 ●技術者として開発リーダー等の経験者等
---	--	--

過去3年の相談件数と成約人数



①民間人材ビジネス事業者を介した人材マッチング

地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材(=プロ人材)を、民間人材ビジネス事業者を介して、マッチングします。なお、常勤雇用のみならず、副業・兼業人材のマッチングを行うことも可能ですので、常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。



副業・兼業人材とは

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶなどして、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。また、マッチング方法は、一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業人材の仲介サポートを行う「エージェント型」と、インターネット・SNS等を用いて、直接、企業と副業・兼業人材を繋げる「プラットフォーム型」の2つに大別されます。

副業・兼業人材を活用する際のメリット

メリット 1 必要な業務を、必要な時だけお願いできる 半年で、新人研修マニュアルを作ります！ 3ヵ月で、プランニング戦略を考えます！	メリット 2 常勤で人を雇うより、費用を抑えられる (例) 常勤 25万/月(期限なし) 副業・兼業 10万/月(3ヵ月)	メリット 3 業務委託契約の場合、契約の見直し(契約解除)ができる 予定より早くプロジェクトが終わった あまり相性が合わなかった
--	--	--

②プロフェッショナル人材活用ニーズを民間の人材ビジネス事業者に取り次ぎ、マッチングをサポート。

登録人材ビジネス事業者

- ・ アクティベイト株式会社
- ・ 株式会社ヒューマンインプリック
- ・ 株式会社リクルート
- ・ キャリアバンク株式会社
- ・ JOINS株式会社
- ・ ヒューレックス株式会社
- ・ 株式会社エッセンシャルエージェント
- ・ リージョonz株式会社
- ・ 株式会社みらいワークス
- ・ 株式会社パーソルキャリア
- ・ エッセンス株式会社
- ・ 株式会社リクルートキャリアコンサルティング
- ・ 株式会社パソナ
- ・ 東洋ワーク株式会社
- ・ 株式会社ワークポート
- ・ マンパワーグループ株式会社
- ・ サイエスト株式会社
- ・ 株式会社北海道アルバイト情報社
- ・ アデコ株式会社
- ・ ランスタッド株式会社
- ・ 株式会社パソナマスターズ